

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,090	時間
-----------------------------	-------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,618	人
-------------------	-------	---

利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,339,739	円
-----------------	-----------	---

利用者に支払った資金総額	7,533,478	円
--------------	-----------	---

収支	806,261	円
----	---------	---

前年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,792,877	円
-----------------	-----------	---

利用者に支払った資金総額	6,582,310	円
--------------	-----------	---

収支	3,210,567	円
----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数	0名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

② 利用者を職員として登用する制度

② 職員として登用した人数	0名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
勤務形態：	
就業時間：	時 分～時 分
職務内容：	

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（在宅勤務）：	時 分～時 分
職務内容：	

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（コアタイム）：	時 分～時 分
職務内容：	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に従事した人数	3名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（短時間）：	9時10分～15時10分
職務内容：	清掃業務、厨房業務

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度を活用した人数	2名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（早出の場合）：	8時30分～14時30分
就業時間（遅出の場合）：	9時10分～15時55分
職務内容：	清掃業務

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 時間単位取得を活用した人数	7名
⑦ 計画的付与制度を活用した人数	7名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間：	4月1日～3月10日
取得日数・時間	11日2時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等を取得した人数	0名
※取得した内容：	
取得した期間：	月 日～月 日
就業時間：	時 分～時 分
職務内容：	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部1回/内部 回
対象職員数	2人
うち研修受講者数	1人
※研修名	2022年度障がい者の働く場パワーアップフォーラム
研修講師	社会福祉法人はらから福祉会 理事長 武田 元 等
実施日・受講者数	11月25日 1人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	0回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	社会福祉法人抱民舎 cona
実施日/参加者数	2月24日 3人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会等への参加回数	0回
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤ 職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	29年4月1日
人事評価制度の対象職員数	40名
うち昇給・昇格を行った者	35名
当該人事評価制度の周知方法	年度当初実施の方針説明会

⑥ ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	


(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カリフラワー	事業所番号	212100135
住 所	青森県平川市館山前田80番地 1	管理者名	前田 竜ノ介
電話番号	0172-44-0033	対象年度	令和 4 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社ヤマダイ 実施日程：令和 4 年 6 月～ 事業所開所日の月～金 10:00～15:00の間 4 時間 実施内容：りんごの選果作業等</p>	<p><活動の様子></p>  <p>選別されたりんごを、コンテナに積める作業</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> 施設外就労を通して、障がいのある方が地域で働く場を開拓する ご利用者の就労意欲や技術の向上 地域企業への人材提供 	 <p>空箱をパレットに積む作業</p>
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> 企業の理解と丁寧な指導があり、マッチングするご利用者も多かった。 実際に企業の中で仕事することにより、ご利用者の作業意欲が高まった。また、出来る仕事が増えたり、スピードも上がっていった。 参加するご利用者の数も、徐々に増えていった。 	

連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> 仕事を通して、障害のある方に貢献できてよかった。 スタッフも 1 名ついて支援してくれるので、安心である。 繁忙期等、参加人数は柔軟に検討したい。 			
連携先企業名	株式会社ヤマダイ	担当者名	須藤課長