

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カリフラワー	事業所番号	212100135
住 所	青森県平川市館山前田80番地1	管理者名	前田 電ノ介
電話番号	0172-44-0033	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：株式会社青森トライアル 青森プロセスセンター 実施日程：令和 6 年 2 月～ 事業所開所日の月～金 10:00～16:00の実 5 時間 実施内容：コンテナや調理器具の洗浄 利用者数：3 名	<活動の様子>  コンテナ洗浄の様子  調理器具の洗浄
<目的> ・障がいのある方の就労機会を増やす ・実際に企業で働く事で、意欲や技術の向上を図る	
<成果> ・企業側の理解と指導があり、参加できるご利用者が複数いた。 ・企業の中で働く事で、作業意欲が高まった。 ・徐々に出来る仕事が増え、能率も上がってきている。	

連携先の企業等の意見または評価

・コンテナや調理器具の洗浄に従事してくれることで、他の作業に取り組めるので助かっている。 ・業務上必要な調整があれば、いつでも相談してほしい。 ・引き続き業務をお願いしたい。			
連携先企業名	株式会社青森トライアル 青森プロセスセンター	担当者名	植田工場長

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間											
カリフラワー											
前年度（ 4											
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		8,544	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		1,673	人	利用者の1日の平均労働時間数		5	時間
（Ⅱ）生産活動											
会計期間（ 4月～ 3月）											
前々々年度（ 2年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		8,339,739	円	利用者に支払った賃金総額		7,533,478	円	収支		806,261	円
前々年度（ 3年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		9,792,877	円	利用者に支払った賃金総額		6,582,310	円	収支		3,210,567	円
前年度（ 4年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		8,258,694	円	利用者に支払った賃金総額		7,147,935	円	収支		1,110,759	円
（Ⅲ）多様な働き方											
前年度（5年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）											
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律					
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			◎利用者を職員として登用する制度を定めている			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている					
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件					
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている					
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項								
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている								
（Ⅳ）支援力向上											
前年度（5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）											
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ					
◎研修計画を策定している			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している			◎先進的事業者の視察・実習の実施している					
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。			※研修、学会等名			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている					
※研修名 OEF2024			実施日 月 日			※先進的事業者名					
研修講師 社会福祉法人加島友愛会 酒井大介氏他			※学会誌等名			実施日/参加者数 月 日 人					
実施日・受講者数 3月 8日 1人			掲載日 月 日			※他の事業所名					
			発表テーマ			実施日/参加者数 月 日 人					
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置					
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。			◎職員の人事評価制度を整備している			◎ピアサポーターを配置している					
※商談会等名			◎当該人事評価制度を周知している			◎当該ピアサポーターは「障害者」として研修を受講している					
主催者名			人事評価制度の制定日 29年 4月 1日			※配置期間 月 日～ 月 日					
日時 月 日			人事評価制度の対象職員数 36名			就業時間					
内容			うち昇給・昇格を行った者 36名			職務内容					
			当該人事評価制度の周知方法								
			年度初めに実施した法人方針説明会								
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等								
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている								
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日								
第三者評価機関			規格等の内容								
（Ⅵ）経営改善計画											
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。											
※受理日 年 月 日											

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。